



## CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES



FONDO SOCIAL EUROPEO  
El FSE invierte en tu futuro

código de contrato

### DATOS DE LA EMPRESA

- SIN BONIFICACIONES DE CUOTAS  
A LA SEGURIDAD SOCIAL
- CON BONIFICACIONES DE CUOTAS  
A LA SEGURIDAD SOCIAL

1 0 0

1 5 0

CIF/NIF/NIE

D./DÑA.		NIF/NIE	EN CONCEPTO (1)
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA		DOMICILIO SOCIAL	
PAIS	MUNICIPIO	C. POSTAL	

### DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN	COD. PROV.	NÚMERO	DIG. CONTR.	ACTIVIDAD ECONÓMICA
---------	------------	--------	-------------	---------------------

### DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS	MUNICIPIO
------	-----------

### DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DÑA.		NIF/NIE (2)	FECHA DE NACIMIENTO
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO	NACIONALIDAD	
MUNICIPIO DEL DOMICILIO	PAIS DOMICILIO		

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. ....  
con N.I. F/NIE ....., en calidad de (3) .....

### DECLARAN

- Que la empresa, en el momento de la contratación, tiene una plantilla inferior a 50 trabajadores .
- Que la empresa se acoge a los incentivos fiscales o a las bonificaciones a la Seguridad Social contemplados en el artículo 4 del R.D.ley 3/2012, de 10 de febrero (BOE de 11 de febrero) SI  NO
- Que si se acoge a los incentivos contemplados en el art.4 del Real Decreto Ley 3/2012 , de 10 de febrero, (BOE de 11 de febrero) , se compromete a mantener en el empleo al trabajador al menos 3 años, así como a cumplir el resto de requisitos de acuerdo conel art. 4 del citado Real Decreto Ley.

### CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (4) ....., incluido en el grupo profesional, categoría o nivel profesional de ....., de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa, en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) .....

SEGUNDA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral con fecha ..... y se establece un período de prueba de un año en todo caso.

TERCERA: La jornada de trabajo será:

**A tiempo completo:** la jornada de trabajo será de ..... horas semanales, prestadas de ....., a ....., con los descansos establecidos legal o convencionalmente.

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de ..... euros brutos (5) ..... que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (5) .....

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (6) .....

SEXTA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo SI  NO   
En caso afirmativo cumplimentar el anexo «Contrato de relevo»

SÉPTIMA: Si se reúnen los requisitos y condiciones establecidos en el art 4 del R.D.Ley3/2012 de 10 de febrero, la empresa (7) se bonificará en las cuotas empresariales a la Seguridad Social, en las siguientes cuantías, según los colectivos que se enumeran: (8)

TRABAJADORES INSCRITOS EN LA OFICINA DE EMPLEO:

Desempleados entre 16 y 30 años, ambos inclusive.

JÓVENES : 1º año 1000 euros/año , 2º año 1100 euros/año, 3º año 1200 euros/año

MUJERES EN SECTORES MENOS REPRESENTADOS (9): 1º año 1100 euros/año, 2º año 1200 euros/año, 3º año 1300 euros/año

Desempleados mayores de 45 años con al menos 12 meses inscritos en los 18 meses anteriores a la contratación :

MAYORES DE 45 AÑOS : 1300 euros/año durante tres años

MUJERES EN SECTORES MENOS REPRESENTADOS (9): 1500 euros/año durante tres años.

OCTAVA: En caso de reunir los requisitos del Art.4.del R.D.ley 3/2012, la empresa tendrá derecho a aplicar los incentivos fiscales establecidos. Señalese en el supuesto de solicitar estos incentivos. (8)

El trabajador es receptor de prestaciones por desempleo y ha recibido al menos 3 meses de la prestación contributiva.

Que el primer contrato celebrado con la empresa se realiza con un trabajador menor de 30 años.

NOVENA : En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE. de 29 de marzo), Real Decreto ley 3/2012 de 10 de febrero(BOE de 11 de febrero), la Ley 43/2006 de 29 de Diciembre (BOE de 30 de diciembre ) y en el convenio colectivo de .....

DECIMA :El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de ..... , en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación (11).

UNDÉCIMA : ESTE CONTRATO PUEDE SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

#### CLAUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En ..... a ..... de ..... de 20 .....  
El/la trabajador El/la representante El/la representante legal  
de la Empresa del/de la menor, si procede

(1) Director/a, Gerente, etc.

(2) En el caso de contratación a través de contingente a una persona extranjera no comunitaria y no residente en España deberá cumplimentarse el anexo Mod. PE- 223

(3) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.

(4) Indicar la profesión.

(5) Salario base, complementos salariales, pluses.

(6) Mínimo 30 días naturales.

(7) Igualmente podrán bonificarse las cooperativas o sociedades laborales que incorporen desempleados/as como socios trabajadores/as o de trabajo y siempre que la entidad haya optado por un régimen de Seguridad Social propio de trabajadores/as por cuenta ajena.

(8) Ponga una X donde corresponda.

(9) De acuerdo con la Orden de 16 de septiembre de 1998(BOE de 29 de septiembre)

(10) PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).